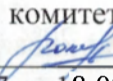



Приложение № 1/1 к Коллективному договору

Принято	Согласовано	Утверждаю
На общем собрании трудового коллектива Протокол №. 5 От 18.09.2023 г.	На заседании профсоюзного комитета Председатель  Н.В. Попова Протокол № 7 от 18.09.2023 г.	Директор МБОУ «Порозовская СОШ»  Г. П. Титова от 19 сентября 2023 приказ № 151-0

**ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ ПОЛОЖЕНИЯ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «ПОРОЗОВСКАЯ СОШ»**

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения:

Приложение 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Порозовская СОШ» от 30.12.2022г раздел «Порядок выплат надбавок и доплат компенсационного характера работникам МБОУ «Порозовская СОШ» изложить в следующей редакции:

**2. Выплаты компенсационного характера**

**Учителям другим работникам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:**

**2.1. За проверку письменных работ:**

- а) учителям русского языка и литературы – 10%; работающим в выпускных классах-15%;
- б) учителям математики – 10 %; работающим в выпускных классах-15%;
- в) учителям начальных классов -10 %;
- г) учителям биологии, химии, обществознания, истории, географии, физики, английского языка, информатики, астрономии -8%
- д) учителям технологии -6%
- е) учителям музыки, изобразительного искусства, ОДНКНР -5%

Приложение №4 Положения об оплате труда работников МБОУ «Порозовская СОШ» от 30.12.2022г. изложить в следующей редакции:

**3. Выплаты стимулирующего характера**

**3.1. Доплаты за дополнительную работу, не входящих в круг должностных обязанностей работника ( от должностного оклада, ставки), ответственные за:**

- сопровождение учащихся- 5%;
- безопасность дорожного движения- 5%;
- контроль за спидометрическими показаниями автотранспорта-5%;
- выпуск автотранспорта на линию-5%;
- информационное сопровождение сайта школы и ведение электронного журнала в системе АИС- до 35% ;
- пожарную безопасность-10%;
- организацию охраны труда-до 20%;
- организацию работы по ГО и ЧС-5%;
- организацию работы на УОУ- до 30%;
- работу с кадрами и архивом-25%;
- содержание гаража-10%;
- исполнение функциональных обязанностей механика- до 100%;
- обслуживание оргтехники и аудио-видеотехники, локальных сетей-10%.
- организацию музейной работы- до 20%.
- проведение закупок товаров, работ, услуг, заключение договоров с офертой, ведение реестра договоров - до 20%.
- исполнение обязанностей начальника лагеря – до 35%;
- за ведение воинского учета -5%;

- ведение и оформление протоколов педсоветов, совещаний - 5%;
- ведение страницы в VK-10%;
- хранение и учет материальных ценностей образовательного учреждения-20%.

### **3.3 Педагогическим работникам устанавливается надбавка в течение учебного года за:**

А) квалификационную категорию в следующих размерах за:

- I квалификационную категорию, - 10% должностного оклада, ставки заработной платы;
- высшую квалификационную категорию, - 20% должностного оклада, ставки заработной платы.

Б) наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования РФ», «Отличник просвещения» - 10% ;

В) звание «Заслуженный учитель Удмуртской Республики»-15%.

### **3.4. Педагогическим работникам премиальные выплаты по итогам работы за месяц, за квартал, за год (разовые) от должностного оклада,:**

- за наставничество молодых специалистов - 10%;
- за разработку презентаций школьного, муниципального, регионального уровней- до 15%;
- за развитие материальных ресурсов ОУ (создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды, н-р, оформление кабинета, дизайн, оформление стендов и т.д) – до 40 % ;
- за результативность (1-3 место) в профессиональных конкурсах различных уровней: в районных - 50%, республиканских - 100%, российских - 200% ;
- развитие имиджа ОУ (отсутствие жалоб от учащихся и родителей, поступившие благодарности и положительные отзывы) – до 30% ;
- за разработку, апробацию, освоение нового курса, образовательных программ, программы развития – до 50% ;
- за подготовку большого объема документов по проведению аккредитации и лицензирования, проверок со стороны контролирующих органов – до 40%;
- за результативность сотрудника в проектной деятельности:

а) участие - до 20% ;

б) победитель - до 100% .

- за результативность ОГЭ(средний балл оценка 4,5-5) и ЕГЭ(средний выше 70 баллов)- до 100%;

- за результативность ОГЭ(средний балл оценка 4-4,4) и ЕГЭ(средний выше 59-69 баллов)- до 50%;

#### **3.4.1 Советнику директора по воспитанию премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год (разовые) 15% от должностного оклада по каждому пункту, но не более 50% от итоговой суммы:**

- Вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 90 % классов начального звена образовательной организации.
- Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» не менее 90 % обучающихся образовательной организации.
- Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 90 % обучающихся из «группы риска».
- Курирование работы, содержательное и методическое наполнение работы Центра детских инициатив образовательной организации.
- Размещение на информационных ресурсах организации (сайт, социальные сети и т.д.) не менее 95% материалов по деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно.
- Организация взаимодействия образовательной организации с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, по организации проектной деятельности.
- Участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентация собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики.



-Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, через публикации.

**3.6. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии:**

**А)при награждении школьными, муниципальными, региональными, федеральными Почетными грамотами, нагрудными знаками, ведомственными наградами и благодарностями:**

- МБОУ «Порозовская СОШ» - 200 руб.
- Управления образования Администрации МО «Муниципальный округ Шарканский район УР» - 300 руб.
- Муниципального образования «Муниципальный округ Шарканский район УР» - 500 руб.
- Министерства образования и науки Удмуртской Республики - 700 руб.
- Правительства Удмуртской Республики - 800 руб.
- Государственного Совета Удмуртской Республики - 800 руб.
- Министерства образования и науки Российской Федерации - 1000 руб.
- Благодарности Главы Удмуртской Республики - 1000 руб.
- « Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 1000 руб,
- «Отличник народного просвещения» - 1000 руб,
- «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - 1000 руб,
- Почетный работник сферы образования РФ» - 1000 руб,
- «Отличник просвещения» - 1000 руб.

**Б) при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики.**

- «Заслуженный учитель Удмуртской Республики» - 1000 руб.
- «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 2000 руб.
- «Народный учитель Удмуртской Республики» - 2000 руб.
- «Народный учитель Российской Федерации» - 3000 руб.

**В) к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики**

- ко Дню Республики всем сотрудникам учреждения – до 1000руб.,
- ко Дню России всем сотрудникам учреждения – до 1000руб.,

**Г) к профессиональным праздникам**

12.4.1. к Дню Учителя: педагогическим работникам – до 1000 руб., техперсоналу - 500 руб.;

**Д)в связи с праздничными днями**

- к Новомуднему празднику –до 2000руб

**Е) в связи с юбилейными датами (60,65 лет со дня рождения и последующие через пять лет) – в размере должностного оклада.**

**Ж)при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости в размере должностного оклада.**

**З) За размещение на районной, республиканской Доске почета работника, коллектива работников учреждения - 500 рублей каждому.**

От работодателя:

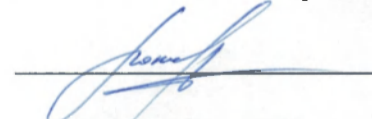
Директор общеобразовательной  
организации  
Титова Галина Петровна



18 сентября 2023г

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Попова Наталия Валерьевна



18 сентября 2023г